

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年10月31日
山口県後期高齢者医療広域連合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

1 職員の任用状況（平成30年4月1日現在）

区 分	職員数	うち女性職員数	女性職員の割合
正 職 員	25名	8名	32.0%
臨時職員等	3名	2名	66.7%
合 計	28名	10名	35.7%

2 時間外勤務の状況（平成29年度実績）

正職員 対象者数	うち女性職員 の対象者数	時間外勤務時間	うち女性職員の 時間外勤務時間	女性職員 の割合	（参考）一人当 たり平均時間
23名	5名	1,875時間	214時間	11.4%	81.5時間

※臨時職員の時間外勤務は発生していない。

3 年次有給休暇取得率（平成29年実績）

区 分	付与日数	取得日数	取得率	うち女性職員 の取得率
正 職 員	520日	377日	72.5%	70.0%
臨時職員	17日	17日	100.0%	100.0%
合 計	537日	394日	73.4%	74.8%

※ 繰り越し分を除く。

※ 臨時職員は平成29年4月1日から平成30年3月31日

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率（平成29年度実績）

正職員 対象者数	配偶者出産休暇			育児参加のための休暇		
	取得者数	取得率	平均取得 日数	取得者数	取得率	平均取得 日数
0名	0名	0%	0日	0名	0%	0日

※対象者はいませんでした。