

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年7月11日  
山口県後期高齢者医療広域連合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について、次のとおり公表します。

1 職員の任用状況（平成31年4月1日現在）

| 区分    | 職員数 | うち女性職員数 | 女性職員の割合 |
|-------|-----|---------|---------|
| 正職員   | 25名 | 9名      | 36.0%   |
| 臨時職員等 | 3名  | 2名      | 66.7%   |
| 合計    | 28名 | 11名     | 39.3%   |

2 時間外勤務の状況（平成30年度実績）

| 正職員<br>対象者数 | うち女性職員<br>の対象者数 | 時間外勤務時間 | うち女性職員の<br>時間外勤務時間 | 女性職員<br>の割合 | (参考) 一人当<br>たり平均時間 |
|-------------|-----------------|---------|--------------------|-------------|--------------------|
| 23名         | 7名              | 2,323時間 | 176時間              | 7.6%        | 101時間              |

※臨時職員等の時間外勤務は発生していない。

3 年次有給休暇取得率（平成30年実績）

| 区分    | 付与日数 | 取得日数 | 取得率   | うち女性職員<br>の取得率 |
|-------|------|------|-------|----------------|
| 正職員   | 505日 | 346日 | 68.5% | 71.0%          |
| 臨時職員等 | 37日  | 32日  | 86.5% | 94.1%          |
| 合計    | 542日 | 378日 | 69.7% | 73.5%          |

※ 繰り越し分を除く。

※ 臨時職員等は平成30年4月1日から平成31年3月31日

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率（平成30年度実績）

| 正職員<br>対象者数 | 配偶者出産休暇 |      |            | 育児参加のための休暇 |      |            |
|-------------|---------|------|------------|------------|------|------------|
|             | 取得者数    | 取得率  | 平均取得<br>日数 | 取得者数       | 取得率  | 平均取得<br>日数 |
| 1名          | 1名      | 100% | 3日         | 1名         | 100% | 5日         |

※臨時職員等対象者はなし。